

Il sottoscritto Fabrizio Russo, consapevole delle conseguenze penali in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la sua personale responsabilità dichiara di possedere le sottoindicate esperienze formative e professionali

## INFORMAZIONI PERSONALI Fabrizio Russo



[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]

Sesso M | Data di nascita [Redacted] 1971 | Nazionalità Italiana

## INFORMAZIONI PERSONALI

■ Data di nascita: [Redacted] 1971

■ Luogo di nascita: [Redacted]

■ Residenza: [Redacted]

■ C.F.: [Redacted]

E-mail: [Redacted]

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Master di II Livello in Auditing e Controllo Interno Enti e Azienda Pubbliche (Università degli Studi di Pisa) conseguito il 28.02.2018
- Dottore di ricerca in [Redacted] (Settore disc MED 43) applicata al management sanitario Università Campus Bio-Medico di Roma. Ambito di ricerca: "la responsabilità sociale dell'azienda ospedaliera verso il paziente": analisi piani sanitari nazionali locali; analisi sistemi di finanziamento e sistemi di valutazione (economici-outcome) indicatori di Responsabilità sociale, Sostenibilità nella governance aziendale negli ambiti sociali e ambientali :  
Tutor: Prof. S. Bavetta (Prof. Ord. di Economia Politica, Università degli Studi di Palermo- LSE)  
Coordinatore: Prof. Vittoradolfo Tambone (Direttore FAST Università Campus Bio-Medico di Roma)  
Commissario d'esame: Prof. Domenéc Melè Director of the Department of Business Ethics, IESE Business School.(2012)
- Corso manageriale per Direttore generale di Azienda sanitaria della Regione Siciliana ed. n. 9 per Direttori Generali di Aziende

**Sanitarie C/o CEFPAS di Caltanissetta conseguito con esito favorevole (25.6.19)** MOD. 1 - customer satisfaction, people satisfaction; shareholder satisfaction

MOD. 2 - L'integrazione orizzontale (team building) e l'integrazione verticale (empowerment delega) attraverso l'outdoor training

MOD. 3 - Il cambiamento e la sua gestione. Project management. Problem solving.

MOD. 4 - Il Ruolo del DG nella gestione e la leadership

MOD. 5 - La gestione di performance la valutazione della performance nel governo dei processi

MOD.6 - Qualità, Sicurezza, requisiti

Seminari "Trasparenza e anticorruzione" e "Empowerment e C.C.A"

- Scuola di Dottorato Università Campus Bio-Medico di Roma: Percorso di formazione alla Ricerca Scientifica trasversale ai singoli Corsi di Dottorato (Ed. 2009; 2010; 2011)
- Partecipazione a **2nd Colloquium Business Ethics ottobre 2011 IESE Barcellona**
- Corso di Perfezionamento in Bioetica (UniCattolica-Policlinico Gemelli) (2007-2008)
- Corso sulla "Gestione della Qualità nelle Organizzazioni Sanitarie" organizzato da Politecnico di Milano con la partecipazione della DNV
- Corso sul "Controllo di Gestione nelle Organizzazioni Sanitarie" organizzato da Politecnico di Milano
- Corso Aziendale su "Gestione delle risorse umane e risoluzione dei conflitti" organizzato da PricewaterhouseCoopers (Perugia, settembre 2001)
- Corso Aziendale su "Tecniche di gestione del personale e Comunicazione" organizzato da PricewaterhouseCoopers (Roma, Febbraio 2002)
- Corso Aziendale su "Controllo di gestione" organizzato da PricewaterhouseCoopers (Roma, Maggio 2002)
- Corso su controllo di gestione risorse umane "Controllo e Incentivi" organizzato dalla SDA Bocconi (Novembre 2004)
- Corso sulla gestione dei Collegi Universitari organizzato dal Politecnico di Milano (Dicembre 2004)
- Università degli Studi di Palermo
  - Laurea in Economia e Commercio vot. **100/100**
  - Cons. il 13/11/1995
  - Tesi di laurea: Il Debito Estero dei Paesi in via di Sviluppo
- Maturità Classica, Liceo G. Meli. Palermo

## LINGUE STRANIERE

Inglese, Spagnolo

## ESPERIENZE DI LAVORO

Idoneo e iscritto nell'elenco nazionale dei direttori generali delle aziende sanitarie (2020)

Idoneo e iscritto nell'elenco regione Sicilia dei direttori generali delle aziende sanitarie 06/10/2023

Idoneo e iscritto nell'elenco regione Lombardia dei direttori amministrativi delle aziende sanitarie 18/12/2023

**Direttore Amministrativo Azienda Zero Azienda per il Governo della Sanità della Regione Calabria. Catanzaro**

**Da 02/04/2024**

L'azienda, ente di diritto pubblico del servizio sanitario regionale (SSR) della Calabria, ha il ruolo di coordinamento e controllo di tutte le Aziende Sanitarie Pubbliche della SSR Calabrese

Avviato il trasferimento di funzioni dell'UOC ICT delle aziende sanitarie verso Azienda Zero;

Avviate le rilevazioni di contabilità generale

Avviata la procedura ordini su NSO

Avviato il percorso di raccolta dei flussi sanitari

Approvato il bilancio economico patrimoniale 2022 e 2023

Avviato il sistema di gestione paghe dell'azienda e il cassetto previdenziale Aziendale

Avviato il percorso di monitoraggio delle performance delle aziende del SSR

Avviato il percorso di organizzazione dell'Internal Audit e del controllo di gestione

**Direttore UOC Coordinamento degli STAFF AOUP Policlinico P. Giaccone di Palermo**

**Da 16/02/2024 a 01/04/2024 (in aspettativa)**

**Commissario Straordinario Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa**

Decreto Assessoriale Regione Siciliana nr 52 del 28/12/2022- 31/01/2024

Ca 4.000 dipendenti

6 Presidi Ospedalieri per ca 680 pl

3 Distretti sanitari con una popolazione di circa 300.000 residenti

Ca € 600.000.000 di valore della produzione

Revisione dell'iter chirurgico per l'efficientamento dell'uso delle sale operatorie

Avviata negoziazione di budget per avvio ciclo performance

Inaugurata nuova area di pronto soccorso PO di Vittoria

Revisione attività intramoenia

Avviate nuove stabilizzazioni del personale

Adozione regolamento prestazioni aggiuntive

Piano del fabbisogno del personale rivisto nel rispetto del tetto di Spesa

Avvio procedure per la definizione del piano degli investimenti con negoziazione partecipata

Sovraffollamento Pronto Soccorso: avviata sperimentazione gestionale con la collaborazione delle aree internistiche e chirurgiche, in mancanza di personale medico di Pronto Soccorso, per favorire dimissioni veloci o ammissioni in ricovero ordinario con riduzione dell'occupazione inappropriata del pronto soccorso

Avvio procedura delibere digitale

Revisione liste d'attesa e negoziazione con le uoc e con il privato accreditato per l'azzeramento entro l'anno sia per il setting assistenziale del ricovero ordinario e di Day Hospital che per quello ambulatoriale

**Direttore UOC Controllo di Gestione e Sistemi Informativi Aziendali**

01/12/2022-28/12/2022

Azienda Sanitaria Provinciale di Reggio Calabria

Dirigente Amministrativo a Tempo determinato (Dirigente PTA CCNL AREA DELLE FUNZIONI LOCALI) Pianificazione, Monitoraggio e Rendicontazione del Ciclo delle Performance; Negoziazione degli Obiettivi per UOC/UOSD e Aree Amministrative; Definizione di Modelli di Reporting. Implementazione di Modelli Organizzativi e di Output Innovativi per Assistenza Ospedaliera, Assistenza Territoriale, Assistenza Collettiva

**Dirigente Analista a Tempo indeterminato**

Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

**Responsabile FF dell'UOC Coordinamento degli Staff** comprendente (come da Organigramma Aziendale) le U.O.S:

Ufficio per la protezione dei dati personali

UOS Internazionalizzazione e Ricerca Sanitaria

U.O.S. Programmazione e Sviluppo Aziendale

U.O.S. Comunicazione e U.R.P.

U.O.S. Formazione

Da 06 luglio 2022- (in aspettativa dal 30/11/2022)

**Dirigente Analista a Tempo indeterminato (Dirigente PTA)**

**Responsabile Unità Operativa Semplice di Staff "Programmazione e Sviluppo Aziendale"**

Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Paolo Giaccone di Palermo

Definizione di un sistema di controllo direzione multidimensionale in grado di confrontare dati di attività, struttura ed economici:



Analisi performance gestionali ed economiche

Negoziazione degli obiettivi con 7 Dipartimenti assistenziali integrati, 37 UOC e 35 UOSD (Ciclo 2021; Ciclo 2022)

Elaborazione di report di monitoraggio mensili per 7 dipartimenti assistenziali, 39 unità operative complesse, 32 unità operative semplici dipartimentali con il confronto dei principali indicatori di attività raffrontati con il target negoziato e relativi tra gli altri a :

nr di dimessi

nr posti letto in dotazione

nr posti letto medi in dotazione

tasso di occupazione

degenza media

degenza media pre-operatoria

Pagina 4 - Curriculum vitae di

Fabrizio Russo

peso medio  
ricavi e costi diretti  
margine di contribuzione

Analisi della performance organizzativa e monitoraggio della performance organizzativa  
Valutazione di sistemi informativi contabili funzionali alla implementazione della contabilità analitica  
Analisi dei flussi gestionali (flusso beni, flusso ricoveri ordinari e in day hospital...)  
Responsabile del coordinamento del Piano di miglioramento Aziendale per l'implementazione dei sistemi di contabilità analitica  
Coordinamento della negoziazione degli obiettivi 2022 da assegnare alle Unità Operative Complesse e Unità Semplici Dipartimentali: per un totale di nr 350 obiettivi organizzativi e 223 obiettivi individuali.  
Supporto alla Direzione Strategica per la predisposizione della Dotazione Organica approvata dalla Regione Siciliana con Del. n 589/29.12.2021  
Definizione di un sistema di controllo di direzione multidimensionale  
Analisi della performance organizzativa  
Valutazione di sistemi informativi contabili funzionali alla implementazione della contabilità analitica  
Analisi dei flussi gestionali (flusso beni, flusso ricoveri ordinari e in day hospital...)  
Responsabile Piano di Miglioramento Aziendale per l'implementazione della Contabilità Analitica  
Supporto alla pesatura degli incarichi professionali  
01/05/2021 – ad oggi

**SEUS 118 Responsabile implementazione Controllo di Gestione e Controllo Interno** 19/11/2021 – 30/11/2022 (in convenzione con AOUP Policlinico P. Giaccone)  
Procedura di definizione del Budget e Controllo di Gestione  
Analisi di Risk Management e del sistema di Controllo Interno

AGENAS Dirigente Amministrativo Esperto per il monitoraggio delle performance.  
Vincitore del bando presso la struttura commissariale della Regione Calabria  
13/04/2021

**Dirigente Analista a Tempo determinato Responsabile Internal Audit e DPO Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello Palermo**

Revisione procedure PAC  
Analisi ambiente interno  
Analisi Conto Economico e valutazione aree di rischio  
Analisi procedure cassa economale  
Supporto alla revisione delle procedure d'inventario di magazzino  
Supporto alla centralizzazione degli acquisti dei beni sanitari  
Analisi dell'organizzazione contabile e delle principali procedure ausiliarie:  
Analisi delle procedure amministrativo-contabili  
Verifica della relazione tra procedura ordini e co.an  
Verifica della relazione tra procedura magazzino e co.an  
Verifica della relazione tra procedura cespiti e co.an  
Supporto alla realizzazione del Percorso Attuativo di Certificabilità  
Da 1.11.2020-30.04.2020

### **Dirigente Amministrativo a tempo determinato con Funzione di Direttore Operativo**

#### **Fondazione Istituto G. Giglio Ospedale di Cefalù**

Revisione processi organizzativi: ufficio ticket; accettazione; accettazione ambulatoriale di Diagnostica per Immagini;

Analisi dei carichi di lavoro e definizione di nuovi punti di accettazione per una più efficiente accoglienza dei pazienti

Supporto alla revisione del budget in ottemperanza ai tetti negoziati con la Regione

Percorso del paziente ambulatoriale: definizione del funizonigramma dell'area accettazione: integrazione dei sistemi informativi (prenotazione cup, accettazione, ufficio ticket); analisi del flusso di prestazione per giornata e ottimizzazione delle prestazione in funzione delle giornate più affollate con tecniche lean six sigma; analisi del flusso di persone che quotidianamente affollano l'accettazione, individuazione della natura della domanda e intervento sulla separazione della prenotazione (che non necessita di pretriage) dall'accettazione e sulla programmazione delle agende; revisione dei carichi di lavoro e individuazione delle attività core con proposta di separazione e attribuzione ad altri uffici di attività correlate ad ambiti contabili

revisione processi organizzativi sala operatoria con la definizione di un nuovo organigramma e l'attivazione di nuovi meccanismi operativi per la negoziazione degli interventi e l'ottimizzazione dell'utilizzo della sala operatoria. Il processo ha coinvolto un nuovo sistema di approvvigionamento e l'attivazione del conto deposito per le protesi. La gestione della turnistica per personale infermieristico e del personale di anestesia. La gestione informatizzata del registro di sala operatoria con la creazione di un sistema di indicatori. In sala operatoria definita la governance della struttura e i meccanismi operativi di definizione della lista operatoria con il coinvolgimento degli attori chiave.

Da 1.7.2020-31.10.2020

### **Vice-Coordinatore Master in "Organizzazione e Management delle strutture e dei servizi sanitari (Or.Ma.S.S.S.)" Università di Palermo**

Docente a contratto Programmazione e Controllo di Gestione, Contabilità Generale, Contabilità Analitica, Sistemi informativi contabili, Responsabilità Sociale e Bilancio Sociale

Relatore tesi in Organizzazione e Management Sanitario:

“L'assistenza Domiciliare Integrata Nel Distretto 35 Di Petralia Sottana:

Analisi Degli Scostamenti Biennio 2019-2020”

Analisi e Proposta Organizzativa Dei Servizi Di Logopedia Sul Territorio Catanese

Il sistema della performance di un'azienda sanitaria privata. L'esperienza dell'IRCCS Oasi Maria SS

Funzione Organizzativa Infermieristica: Valore Aggiunto Nella Conduzione Degli Audit “Area Rimanenze” Pac Aziendale Presso Le Unità Operative Assistenziali

Un modello di rendicontazione sociale per aziende ospedaliere

universitarie: il caso dell'AOU Paolo Giaccone di Palermo

Rivedere il percorso nascita alla luce del contesto socio sanitario attuale e

degli standards nazionali ed internazionali di sicurezza. Una applicazione per la Casa di Cura Triolo Zanca

Dipartimento Promozione della Salute, Materno-Infantile, di Medicina Interna e Specialistica di Eccellenza “G. D'Alessandro”

Università degli Studi di Palermo



(anno accademico 2020/2021)

Docente a contratto

Dipartimento di Economia Aziendale

Università degli Studi di Palermo

Laurea magistrale

Modulo Business Ethics & Corporate Social Responsibility

(anno accademico 2017/2018)

(anno accademico 2018/2019)

Presidente OIV Azienda Sanitaria Provinciale Catanzaro

Da 11.10.2023

Presidente OIV Azienda Sanitaria Provinciale Messina

Da 04.09.2022

Componente OIV Azienda Sanitaria Provinciale Trapani

Da 15.09.2020

Validazione Relazione Performance, Analisi Piano Performance, Analisi del Piano Triennale della Performance

Validazione della relazione della performance 2017 e 2018

Sistema di misurazione e valutazione della performance

Monitoraggio Premialità

Analisi assegnazione e monitoraggio degli obiettivi organizzativi e individuali del personale durante il corso dell'anno;

Analisi applicazione degli strumenti di valutazione della performance individuale in termini di premialità a conclusione del ciclo.

Da 11 settembre 2020

Componente OIV Azienda Sanitaria Provinciale Siracusa

Data di insediamento: ottobre.2018- 01 settembre 2020

Validazione Relazione Performance, Analisi Piano Performance, Analisi del Piano Triennale della Performance

Validazione della relazione della performance 2017 e 2018

Sistema di misurazione e valutazione della performance

Documento di validazione e sintesi delle carte di lavoro anno 2018

Revisione ai fini del parere vincolante sul sistema di misurazione e valutazione della performance

Monitoraggio Premialità

Attestazione obblighi di pubblicazione

Analisi della relazione tra obiettivi, risorse, contabilità analitica e generale

Realizzato il controllo relativamente alla conformità, appropriatezza e effettività del ciclo di gestione della performance. Monitorato con un approccio sistematico e costante eventuali criticità, ritardi e omissioni e promosse azioni correttive presso le sedi competenti con particolare riferimento a:

avvio del ciclo, a seguito dell'approvazione del Piano della performance da parte dell'ASP;

effettiva assegnazione e monitoraggio degli obiettivi organizzativi e individuali del personale durante il corso dell'anno;

applicazione degli strumenti di valutazione della performance individuale in termini di premialità a conclusione del ciclo.

11 ottobre.2018- 1 settembre 2020

Esperto per il Controllo di Gestione dell' AOUP Policlinico "Paolo Giaccone"

Procedure di Budget

Reporting

Budget degli Investimenti

Analisi casistiche

Budget del Personale

Budget Beni e Servizi

Reportistica direzionale

Valutazione economica per UO

Analisi attività per DRG's

Analisi esiti

Definizione della struttura organizzativa, con il suo organigramma ed il suo piano dei centri di costo.

Imputare tutte le attività erogate e i relativi costi sostenuti e i ricavi conseguiti alle unità organizzative con le quali vi sia una relazione di causa ed effetto;

Pervenire ad un modello di conto economico per centro di costo a full costing che consenta di verificare se le tariffe legate ai DRG's erogati siano sufficienti non solo a remunerare i costi diretti della relativa unità organizzativa, ma anche i costi dei centri di costo intermedi (es. diagnostica per immagini, laboratorio d'analisi) e comuni (es. cda, direzione amministrativa..);

analisi del percorso chirurgico: osservazione delle tempistiche per intervento chirurgico; analisi dell'organizzazione di sala operatoria e revisione del regolamento del blocco operatorio ai fini di una migliore gestione della programmazione della lista operatoria con la definizione di una fase infrasettimanale nella definizione della programmazione e l'individuazione di un nuovo organigramma e funzionigramma analisi delle degenze medie di reparto e delle degenze medie preoperatorie per le aree chirurgiche con la revisione della produzione dei servizi intermedi (laboratorio analisi, diagnostica per immagini) e l'analisi dei colli di bottiglia

Revisione delle fasi del prericovero e dell'appropriatezza degli esami diagnostici in collaborazione con la direzione sanitaria

Settembre 2018 – Giugno 2020 AOUP Policlinico P. Giaccone di Palermo

Responsabile Internal Audit dell' AOUP Policlinico "Paolo Giaccone"

Revisione procedure PAC

Analisi ambiente interno

Analisi Conto Economico e valutazione aree di rischio

Analisi procedure cassa economale

Supporto alla revisione delle procedure d'inventario di magazzino

Supporto alla centralizzazione degli acquisti dei beni sanitari

Analisi dell'organizzazione contabile e delle principali procedure ausiliarie:

Analisi delle procedure amministrativo-contabili

Verifica della relazione tra procedura ordini e co.an

Verifica della relazione tra procedura magazzino e co.an

Verifica della relazione tra procedura cespiti e co.an

Supporto alla realizzazione del Percorso Attuativo di Certificabilità (PAC) del Policlinico Universitario di Palermo

Analisi del Case-Mix e costi variabili più significativi correlati al singolo profilo di cura

Analisi della dotazione strutturale (ambulatori, Posti letto)

Analisi dei costi fissi



Budget degli investimenti

Budget dei servizi intermedi e relativi cost driver/tariffazione interna per l'imputazione alle UO finali

Struttura della scheda di budget e di report a full costing strutturata in modo da evidenziare un primo margine di contribuzione ai costi fissi ossia la differenza tra ricavi diretti e costi variabili; un secondo margine residuale esposto al netto dei costi fissi.

Reporting e analisi degli scostamenti

Definizione piano di rientro: analisi margini per unità operativa; revisione dei case-mix e analisi dei principali indicatori; analisi nuovi profili di cura in relazione ai dati di benchmarking regionale; analisi delle principali categorie di spese e individuazione delle possibili strategie di efficientamento

Revisione processi organizzativi:

percorso del paziente ambulatoriale: definizione del funizonigramma dell'area accettazione: integrazione dei sistemi informativi (prenotazione cup, accettazione, ufficio ticket); analisi del flusso di prestazione per giornata e ottimizzazione delle prestazione in funzione delle giornate più affollate con tecniche lean six sigma; analisi del flusso di persone che quotidianamente affollano l'accettazione, individuazione della natura della domanda e intervento sulla separazione della prenotazione (che non necessita di pretriage) dall'accettazione e sulla programmazione delle agende; revisione dei carichi di lavoro e individuazione delle attività core con proposta di separazione e attribuzione ad altri uffici di attività correlate ad ambiti contabili

Settembre 2017 – Maggio 2020

**Direttore Operativo posizione dirigenziale caratterizzata da autonomia gestionale, diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche o finanziarie; Collegio Universitario ARCES, ente posto sotto la vigilanza del Ministero dell'Università**

Analisi finanziaria e monitoraggio del capitale circolante netto; definizione di un piano di rientro dalle posizioni debitorie, conseguito nei tempi concordati e la ristrutturazione del fondo tfr, rispettando i debiti di breve termine verso le risorse umane;

Supervisione della direzione amministrativa e dell'ufficio personale: definizione dell'organigramma e della pianta organica

monitoraggio del costo del personale con riferimento alla retribuzione lorda, oneri previdenziali, inail, accantonamento tfr. Supporto a inquadramento giuridico, trattamento economico, gestione delle presenze.

Supporto alla revisione dello statuto e

Supporto alla definizione del piano industriale

Rafforzamento del clima aziendale e del senso di appartenenza aziendale con la comunicazione personale e focus group

Elaborazione del conto economico per centro di costo

Responsabile servizio di controllo di gestione (analisi degli scostamenti per centro di costo; studi di fattibilità, analisi di efficienza e definizione punti di pareggio per la realizzazione di investimenti) con la revisione della pianificazione economica; il ricorso alla progettazione su fondi strutturali; l'efficientamento delle risorse; l'attivazione di nuove attività in solvenza per sostenere il piano di rientro; definizione del business plan aziendale per la concessione di un fido bancario.

Progettazione e coordinamento procedure amministrativo-contabili (procedura ordini, procedura acquisti, regolamenti contabili)

Responsabile Start-Up Alta Scuola di Formazione (Linee di Attività: Sanità, Turismo, Responsabilità Sociale, Artigianato)

Progettazione su fondi strutturali e rendicontazione a valere su FSE/FESR/Equal/Fondimpresa/Sovvenzioni dirette UE/ENICBCMED

Definizione e Contrattazione Budget per Macrostruttura

Implementazione modello di organizzazione contabile per il collegio

Responsabile dello sviluppo e dell'implementazione di procedure amministrative-procedure ordini, implementazione sistema di controllo interno per commessa, qualità, privacy).

Analisi di coerenza, in fase di budget, tra i vari progetti e gli obiettivi aziendali per supportare la decisione del comitato esecutivo e valutare l'eventuale reperibilità di risorse interne o esterne.

Analisi di efficienza e control budget delle commesse.

Implementazione sistema di valutazione risorse umane con la progettazione di una balance score card

Progettazione corsi di formazione per personale interno

Responsabile del funzionamento delle u.o. {Residenze universitarie, scuole di formazione, area progetti} con la responsabilità diretta del fatturato e del risultato economico nei limiti del budget assegnato e nel rispetto degli standard qualitativi aziendali e normativi vigenti.

Gestione delle relazioni con gli Enti Pubblici (Regione, Provincia, Comune, università etc.)

Partecipazione a forum internazionali per coinvolgimento dei partner, presentazioni istituzionali, coordinamento progettuale (Vienna 2009, Il Cairo 2008, Praga 2007, Bratislava 2005, Barcellona 2003, Madrid 2002)

Co-organizzatore Convegno AIDEA (Accademia Italiana di Economia Aziendale): Scuola di Metodologia della Ricerca 26-29 Giugno C/o Alta Scuola di Formazione ARCES

Sanità e Responsabilità sociale

Progettazione corso di perfezionamento in Management Sanitario per neolaureati e professionals promosso dalla Università Campus Bio-Medico di Roma in collaborazione con l'Alta Scuola di Formazione ARCES e Università degli Studi di Palermo. Ruolo: Coordinatore comitato scientifico

Progettazione percorso formativo "Clinical Governance": corso interdisciplinare per studenti universitari di economia e medicina Risultati presentati all'assessore alla salute, nel corso del seminario: "COLTIVARE L'ECCELLENZA: quale futuro per la sanità siciliana".

Strumenti di comunicazione per i servizi di emergenza-urgenza Rapporto annuale per Servizi di Emergenza e Urgenza (SEUSS-118)

Progetto di mobilità Leonardo in collaborazione con Assessorato alla Salute della Regione Siciliana e Mattoni Internazionali, con Cergas Bocconi (Prof.ssa Tarricone): progettato a valere sui fondi Leonardo e organizzato un corso di formazione in Health Technology Assessment (HTA), procedure Acquisto in sanità, Reti ospedaliere. Programma di studio per 30 dirigenti sanitari con visite di studio presso l'ospedale di Lovanio, DG SANCO ed altre istituzioni comunitarie (Bruxelles 2012)

Progettazione e docenza per corso di formazione per l'U.O. di coordinamento del servizio trasfusionale regionale: Responsabilità sociale in sanità e strumenti di rendicontazione sociale per il sistema trasfusionale siciliano.

Progettazione a valere su bandi comunitari (bando Healthcare) per la definizione di modelli organizzativi innovativi per i servizi di emergenza

Presentazione del libro di Ivan Cavicchi (alla presenza dell'autore): "Medicina e Sanità: snodi cruciali" (15 aprile 2010)

Progettazione su Fondi Strutturali:

Iniziativa Comunitaria Equal: "Un modello di rendicontazione sociale per AUSL": progettazione e sviluppo del bilancio sociale per le asl siciliane in collaborazione con l'assessorato alla sanità della Regione Siciliana (predisposizione del bilancio sociale per AUSL di Catania e Palermo, analisi di percorsi diagnostico terapeutici all'interno dell'ausl, analisi costi sociali delle patologie più frequenti ed impatto sul sistema sociosanitario; progettazione attività formativa per il personale delle AUSL)

Responsabile della Progettazione e gestione del Progetto Bridge: osservatorio delle buone prassi di responsabilità sociale del terzo settore- Fondo FESR

Attività interne

Predisposizione del Bilancio Sociale (5 edizioni)

Certificazione del bilancio civilistico

Implementazione procedure di qualità

Organizzazione contabile per macrostruttura

Organigramma e Piano dei Centri di costo

Sistema di contabilità per progetto

Valutazione performance aziendali

Bilanci consuntivi e preventivi per Macrostruttura

Gestione e progettazione progetti finanziati su FSE

Supporto alla predisposizione del Piano Strategico Aziendale

Membro del Comitato Direttivo

**1.8.2002-10.05.2004: ruolo Direttore Amministrativo**

**11.5.2004-31.12.2015: ruolo Direttore Operativo**

**1.1.2016-17.1.2017: ruolo Direttore Amministrativo**

**18.1.2017-28.2.2019: ruolo Vice Direttore Area Formazione e Ricerca**

Membro del nucleo di valutazione Azienda Sanitaria Locale 1 di Agrigento (2008-2009)

**Consigliere d'amministrazione Arces Consulting srl**

Piano di riorganizzazione

Studi di fattibilità per avvio di nuovi servizi

Analisi competitive

Gestione servizi per residenze universitarie e case per ferie

Budgeting e Reporting

(22 dicembre 2006- 27 settembre 2015)

**Senior della PricewaterhouseCoopers**

Consulenza presso Fondazione Teatro Massimo di Palermo, ASL ed altri enti del SSN: ASL Catania; ASL Messina; ASL Caltanissetta; ASL Palermo; ASL Agrigento; ASL Latina

Analisi dei processi contabili in vista dell'attivazione della contabilità Economico Patrimoniale

Budget annuali e pluriennali

Supporto nella predisposizione del Piano Strategico Aziendale

Contabilità generale e bilanci

Contabilità analitica, Controllo di gestione e analisi performance  
Analisi della mobilità passiva  
Coordinamento per la predisposizione del budget aziendale e per singola Macrostruttura  
Coordinamento per l'attivazione della gestione ordini e le contabilità settoriali  
Predisposizione procedure per la rilevazione dei dati ambulatoriali per P.O. e poliambulatori distrettuali  
Analisi organizzative (analisi piano dei centri di costo, funzionigrammi e organigrammi) in riferimento alla normativa regionale e nazionale  
Analisi supporti informatici  
Analisi dati di struttura ed attività per distretto  
Analisi del personale (dati strutturali ed economici)  
Predisposizione indici di efficienza strutturali e di attività  
Manuali contabili  
Consulenze presso Fondazioni Teatro Massimo di Palermo  
Procedure Acquisti  
Procedura Magazzino  
Procedura Cespiti  
Procedura di definizione del Budget e Controllo di Gestione per Commesse  
Manuali contabili  
(da 1.1.2001-31.7.2002) Contratto a tempo indeterminato  
**Responsabile staff del Consigliere Delegato dell' Università "Campus Bio-Medico" di Roma (Facoltà di Medicina e Chirurgia e annesso Policlinico Universitario a gestione diretta integrato nel Servizio Sanitario Nazionale);**  
Controllo di Gestione presso Policlinico Universitario: predisposizione budget (analisi case-mix per area funzionale, costi e ricavi per unità operative; criteri di ribaltamento, servizi intermedi..) e consuntivi per centri di costo (assistenza, didattica, ricerca) analisi degli scostamenti e analisi performance per uo  
analisi e predisposizione nuovi servizi (TAC, servizio di medicina nucleare, gastroenterologia, diabetologia...) analisi organizzative, di processo e di prodotto (Drg, angioplastiche...), formazione.  
Organizzazione della "Scuola di Management e Innovazione per la sanità" in collaborazione con il Politecnico di Milano (Prof. Piero Micossi, componenti Prof. Paolo Arullani, Prof.ssa Cristina Masella)  
Membro del Comitato Etico per l'approvazione delle sperimentazioni cliniche  
Membro comitato organizzativo convegno internazionale per docenti universitari in occasione del Giubileo del 2000  
Responsabile amministrativo di progetti di ricerca finanziati dalla Comunità Europea in particolare nell'ambito delle Neuroscienze (progetto Autismo) (  
Contratto Aziendale (15 settembre 1997- 31 Dicembre 2000)

## INCARICHI DI DOCENZA

- La gestione amministrativa e finanziaria delle aziende sanitarie 3.5 h
- 10/06/2023 Master in Management Sanitario di II Livello "Master ORMASS" Università degli Studi di Palermo
- LA SEGMENTAZIONE E RUOLI DI CO-PRODUZIONE DEL VALORE MODULO 10/06/2023 2h  
Master in Management Sanitario di II Livello "Master ORMASS" Università degli Studi di Palermo
- Docente ciclo performance per ASP Trapani ricertificazione manageriale (CEFPAS agenzia formativa dell'assessorato Salute della Regione Siciliana)  
Gennaio aprile '23 31 ore
- Master di Organizzazione e Management Sanitario di II livello Università degli Studi di Palermo II ed. aa. 2022/23
  - Elementi di base di Organizzazione sanitaria, 22/04/2023 2 ore
- Master di Organizzazione e Management Sanitario di II livello Università degli Studi di Palermo II ed. aa. 2021/22
  - LA GESTIONE AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA DELLE AZIENDE SANITARIE 10/06/2022 dalle ore 16.00 alle ore 17.00 n. 1 ora CFU 0,16
  - SEGMENTAZIONE E RUOLI DI CO-PRODUZIONE DEL VALORE MODULO 5 11/06/2022 dalle ore 11.00 alle ore 12.00 n. 1 ora CFU 0,16
  - ANALISI DEI COSTI, STRUTTURA TECNICA CONTABILE DEL CONTROLLO DI GESTIONE 24/06/2022 n. 1 ora CFU 0,16
  - NEGOZIAZIONE DI BUDGET E REPORTING 25/06/2022 n. 1 ora CFU 0.16
  - SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO e PAC MODULO 6 08/07/2022 n. 2 ore CFU 0,33
- Elementi di base di organizzazione sanitaria 2 h 24/10/2020 Master in Management Sanitario di II Livello "Master ORMASS" **Università degli Studi di Palermo**
- La gestione amministrativa e finanziaria delle aziende sanitarie 2 h 04/12/2020 Master in Management Sanitario di II Livello "Master ORMASS" **Università degli Studi di Palermo**
- "Ruolo dell'utenza, processi di segmentazione e modelli di coproduzione del valore" 4 h 05/12/2020 Master in Management Sanitario di II Livello "Master ORMASS" **Università degli Studi di Palermo**
- La Struttura tecnico contabile del controllo di gestione in un'azienda sanitaria 2 h 18/12/2020 Master in Management Sanitario di II Livello "Master ORMASS" **Università degli Studi di Palermo**
- La Negoziazione di Budget e Reporting in un'azienda sanitaria 4 h 19/12/2020 Master in Management Sanitario di II Livello "Master ORMASS" **Università degli Studi di Palermo**
- Corporate Social Responsibility in Sanità 2 h 03/04/2021 Master in Management Sanitario di II Livello "Master ORMASS" Università degli Studi di Palermo
- Docente Etica di impresa Master I livello "POLITICHE E STRUMENTI PER LA DIREZIONE E LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE

- UMANE” **UniRoma 3** (Direttore Prof. Cocozza incarico di docenza Marzo 2016; Maggio 2017, Maggio 2018, Maggio 2019)
- Relatore dell’incontro formativo organizzato dal Comando Provinciale Trapani **Guardia di Finanza** con un intervento in merito al codice etico della Guardia di Finanza Trapani 23.09.2019 incarico a titolo gratuito
  - Relatore dell’incontro formativo organizzato dal Comando Interregionale Palermo **Guardia di Finanza** con un intervento in merito al codice etico della Guardia di Finanza Trapani 26.09.2019 incarico a titolo gratuito
  - Relatore dell’incontro formativo dal titolo “Piano Triennale della Corruzione 2018-2020”, formazione del personale, organizzato dal Comando Provinciale Trapani **Guardia di Finanza** con un intervento in merito al codice etico della Guardia di Finanza incarico a titolo gratuito Trapani 8.05.2018
  - Visiting Professor presso Università di Navarra Pamplona: “Responsabilidad social corporativa”; “Responsabilidad social corporativa en el cuidado de la salud”; “Responsabilidad social corporativa en la investigación biomédica”; incarico di docenza Master en Bioetica 21-24 Maggio 2013
  - Docente per Ordine dei medici di Enna “Responsabilità sociale in sanità” incarico di docenza novembre 2014
  - Docente Etica di impresa nel settore sanitario per corso di perfezionamento in management sanitario Campus Bio-Medico di Roma incarico di docenza novembre 2014
  - Docente per il Master di II livello in “Imprenditorialità socio-sanitaria” Università Campus Bio-Medico di Roma: “Il Bilancio Sociale in Sanità” Febbraio 2013; Etica applicata all’azienda ospedaliera Giugno 2014. incarico di docenza
  - Docente per il corso di formazione ECM “Management e governo clinico”: Il ruolo delle virtù nell’agire manageriale in sanità. Governance e responsabilità sociale in sanità, organizzato e coprogettato con l’ASP di Trapani 4 giugno 2014 incarico di docenza
  - Docente per il Master di II livello in “Imprenditorialità socio-sanitaria” Università Campus Bio-Medico di Roma: “Le virtù imprenditoriali” 2012 incarico di docenza
  - Docente per il modulo “La Responsabilità Sociale in Sanità” del corso di formazione manageriale per direttori di struttura complessa organizzato dall’ASP di Trapani (in programma 07 ottobre 2014 ) incarico di docenza
  - Docente e progettista del corso “PICON” pianificazione e controllo di gestione in sanità organizzato dal Collegio Universitario ARCES di Palermo (finanziato dalla Regione Siciliana-L.R.24/76). (formazione continua dirigenti del SSN varie edizioni )
  - Docente e progettista del corso “Clinical Governance” organizzato dal Collegio Universitario ARCES di Palermo (studenti del 3° anno economia e medicina);(finanziato dalla Regione Siciliana-L.R.24/76)
  - Docente per il modulo “Il bilancio sociale del distretto socio-sanitario”del corso di formazione manageriale organizzato dal CEFPAS di Caltanissetta (ente pubblico per la formazione continua del personale sanitario della Regione Siciliana-ASS.TO SANITA’)
  - Docente per il modulo “Controllo di gestione e budget” del corso FAD per laureati organizzato dal CEFPAS di Caltanissetta (ente pubblico per la formazione continua del personale sanitario della Regione Siciliana-ASSESSORATO SANITA’) nell’ambito del “MASTER MED” finanziato dal Ministero degli esteri



- Docente per il modulo “Controllo di gestione e budget” del corso di formazione manageriale per direttori di struttura complessa organizzato dal CEFPAS di Caltanissetta (ente pubblico per la formazione continua del personale sanitario della Regione Siciliana -ASSESSORATO SANITA') presso le strutture ospedaliere : Garibaldi di Catania, Papardo di Messina, ASL di Ragusa. ASL Caltanissetta, A.O. Caltanissetta, Villa Sofia di Palermo
- Docente per il modulo “Controllo di gestione e responsabilità sociale in sanità” del corso di formazione manageriale per direttori di struttura complessa organizzato dal CUPA (Consorzio universitario della Provincia di Agrigento) in collaborazione con il Policlinico Universitario “ Giaccone” di Palermo
- Docente per il Corso Ambiente per il modulo “Sostenibilità sociale e Ambientale” corso di formazione organizzato dal Collegio Universitario ARCES di Palermo (Prof L 24/76 Assessorato Formazione Professionale Regione Sicilia)
- Docente per il modulo “Pianificazione e Controllo di gestione per addetti settore sanitario” corso di formazione per dirigenti e collaboratori amministrativi organizzato dal Collegio Universitario ARCES di Palermo (Lr 24/76).
- Docente per il modulo “Responsabilità sociale in sanità” del corso di Economia Sanitaria. Facoltà di Economia e Commercio-Università degli Studi di Palermo (Cattedra di Economia Sanitaria, Prof. S. Bavetta) (1° semestre 2006/07)
- Docente per il modulo “Accountability e bilancio sociale nelle università e negli enti di ricerca” Corso SUM Politecnico di Milano-School of Management. Direttore: Prof. L. Hinna Professore di Economia delle Aziende Pubbliche e non profit Università di Roma Tor Vergata

## ARTICOLI E PUBBLICAZIONI

Libri, articoli e interventi:

**Capitolo del Libro "Internal Auditing nelle Pubbliche Amministrazioni" di L. Hinna ed. Maggioli febbraio 2020:  
"Il Contributo dell'Internal Audit al Controllo di Gestione di un'Azienda Ospedaliero-Universitaria"**  
**isbn 8891639080 / 9788891639080**

***La responsabilità sociale dell'azienda ospedaliera***

L A P R O F E S S I O N E MEDICINA, SCIENZA, ETICA E SOCIETÀ

Trimestrale della Federazione nazionale degli Ordini dei medici chirurghi e degli odontoiatri ANNO XVII • NUMERO III – MMXVI

***La responsabilità sociale dell'azienda ospedaliera verso il paziente. Quaderni di ricerca economico-aziendale: teoria e casi / 11*** ISBN 978-88-548-7068-0

<http://www.aracneeditrice.it/index.php/pubblicazione.html?item=9788854870680>

Questo libro propone un'analisi della responsabilità sociale applicata al settore sanitario offrendo una proposta fondata sulla teoria del bene comune. Sfogliando queste pagine il lettore potrà, in tal modo, esaminare gli aspetti correlati ad un management socialmente responsabile in ambito sanitario, approfondendo tematiche di natura etica e gestionale, con particolare attenzione alle dimensioni dell'efficienza e della economicità, dell'appropriatezza clinica e organizzativa. Obiettivo dell'opera è favorire la comprensione dei principali focus della responsabilità sociale, analizzando anche i principali indicatori come il Dow Jones Sustainability Index (DJSI), il FTSE4good ed il Global Reporting Initiative quali modelli di rilevazione delle performance con riferimento alle dimensioni sociali, ambientali ed economiche, consentendo confronti sia temporali rispetto alla stessa organizzazione sia tra organizzazioni diverse.

- ✓ Springer, Journal of Business Ethics "What is the csr's focus in healthcare" march 2016  
<http://link.springer.com/article/10.1007/s10551-014-2430-2>
- ✓ Coordinatore del numero 24 (2) della Rivista Medic dal Titolo Responsabilità Sociale e Salute: coordinamento dei seguenti contributi:
  - Responsibility and ethics in organizational management Antonio Argandoña
  - Una storia di responsabilità sociale in ambiente sanitario pubblico: gli indicatori di umanizzazione A history of social responsibility in a public health care setting: the humanization indicators Luciano Hinna
  - Quale relazione tra l'Unità Operativa Programmazione e Controllo e la responsabilità sociale di un'azienda ospedaliera?

- What is the relationship between the Planning and Control Operational Unit and the social responsibility of a hospital? Fabrizio Russo MEDIC 2016; 24(2): 37-42
- Il contributo dei farmaci all'aumento dell'aspettativa di vita: ricerca, crescita e sostenibilità The contribution of medicines to the increase of life expectancy: research, growth and sustainability Massimo Scaccabarozzi MEDIC 2016; 24(2): 43-50
  - Stakeholder pressure and the adoption of proactive environmental strategies in healthcare: the mediating effect of 'green' HRM Pressione degli stakeholder e adozione di strategie ambientali proattive in sanità: il ruolo di mediazione delle pratiche di gestione delle risorse umane "orientate alla sostenibilità ambientale" Marta Pinzone, Emanuele Lettier
  - Quale relazione tra l'Unità Operativa Programmazione e Controllo e la responsabilità sociale di un'azienda ospedaliera? Medic 2016
- ✓ **L'errore di svalutare l'errore.** (Articolo-Recensione Cap. del Libro Medicina e Sanità: Snodi Cruciali, Cavicchi I.) Medic 2010
  - ✓ "Vera etica e vera responsabilità sociale delle aziende": **Medicina e Morale** (rivista dell'Istituto di Bioetica dell'Università Cattolica) 2014
  - ✓ Recuperiamo il valore positivo della sostenibilità (11 agosto 2014) <http://www.infermieristicamente.it/articolo/4663/recuperare-il-valore-positivo-della-sostenibilita/>
  - ✓ La questione medica e la riforma del Titolo V. L'importanza della Governance (19 maggio 2014) [http://www.quotidianosanita.it/governo-e-parlamento/articolo.php?articolo\\_id=21566](http://www.quotidianosanita.it/governo-e-parlamento/articolo.php?articolo_id=21566)
  - ✓ Il management della sanità italiana è un problema? [http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo\\_id=21133](http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo_id=21133)
  - ✓ La riforma della sanità non può essere fatta senza i saperi di chi ci lavora dentro [http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo\\_id=20979](http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo_id=20979)
  - ✓ I fondamenti per una cultura etica in sanità [http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo\\_id=20890](http://www.quotidianosanita.it/lettere-al-direttore/articolo.php?articolo_id=20890)
  - ✓ Ssn a caccia di una bussola: il ruolo del manager e lo strumento del bilancio sociale <http://www.sanita24.ilsole24ore.com/art/aziende-e-regioni/2015-10-21/ssn-caccia-una-bussola-ruolo-manager-e-strumento-bilancio-sociale-093933.php?uuid=ACwZmUKB>
  - ✓ Relatore Convegno EBEN (EBEN Research Conference in Palermo (Italy), September 8-9, 2016: What's the relationship between management control and CSR in a italian teaching hospital?
  - ✓ Relatore: "La responsabilità sociale dell'azienda ospedaliera" Conferenza Nazionale organizzata da FNOMCEO – Federazione

nazionale degli ordini dei medici chirurghi e degli odontoiatri (Rimini, 19-21 maggio 2016)

✓ Relatore Convegno organizzato da ANAAO –Associazione Medici Dirigenti (Napoli, settembre 2015)

✓ Relatore Convegno organizzato da ANAAO –Associazione Medici Dirigenti (18 giugno 2014)

[http://www.anaao.it/amministrazione/tiny\\_mce/plugins/ajaxfilemanager/uploaded/programm@\\_23%20Congresso%20Anaa%20Assomed\\_3.pdf](http://www.anaao.it/amministrazione/tiny_mce/plugins/ajaxfilemanager/uploaded/programm@_23%20Congresso%20Anaa%20Assomed_3.pdf)

✓ Convegno organizzato dal Prof. **Ivan Cavicchi e Specchio Economico**

Professioni e sanità: chi e cosa si oppone al cambiamento? 27.3.2014

<http://www.specchioeconomico.com/index.php/sommario/articoli/item/1260-professioni-e-sanit%C3%A0-chi-e-cosa-si-oppone-al-cambiamento>

Ricerche in corso:

- Sistemi di controllo di gestione per policlinici universitari

## SERVIZIO MILITARE

---

**Ufficiale di complemento della Guardia di Finanza**  
(marzo 1996-giugno 1997)

## SOFT SKILLS

### **Leadership, Capacità di negoziazione, Comunicazione, Lavoro di gruppo, iniziativa:**

Il ruolo direttivo attualmente ricoperto origina dal riconoscimento di buone capacità organizzative e dalla disponibilità a valutare i diversi punti di vista, assumendo la responsabilità delle decisioni. Capacità di coordinare diverse persone, competenza riconosciuta in PricewaterhouseCoopers (Senior Consultant) e presso l'attuale datore di lavoro presso il quale si è ottenuta una promozione da quadro a dirigente con un conseguente cambio di ruolo da direttore amministrativo a direttore operativo. Buona capacità di comunicazione interpersonale e formale (partecipazione a diverse seminari per la presentazione del documento di rendicontazione sociale); attitudine a lavorare in equipe, sia in fase di progettazione sia in fase di gestione delle diverse commesse finanziate dai fondi pubblici (FSE, FESR, ENICBCMED, fondi naz.li e reg.li) e privati (Fondazione per il Sud, Imprese private); promossa un'organizzazione di alta formazione finalizzata a promuovere master executive ed universitari sul territorio siciliano: avviato un primo master su hospitality, food & beverage con 15 iscritti; promosso un master in management sanitario intorno al quale sono riuscito ad ottenere l'adesione di due università nazionali.

## CONOSCENZE INFORMATICHE

---

Word, Excel, Power Point, Project e software di contabilità generale,

## ATTIVITA' EXTRACURRICULARI

---

**Membro del consiglio di amministrazione di una Scuola paritaria**  
Analisi problematiche gestionali, strategiche e promozionali 2006-2011

Autorizzo al trattamento dei dati personali trasmessi ai sensi della legge sulla privacy ai sensi del  
l'art.23 D. lgs. 196/03 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).  
Palermo, 04.11.2024

**Fabrizio Russo**

Firmato digitalmente  
da: FABRIZIO RUSSO  
Data: 04/11/2024  
20:11:28

Il curriculum e' rilasciato sotto la propria responsabilità e ai sensi e per gli effetti sensi degli artt. 40  
e 47 del DPR 445/00.

**Fabrizio Russo**

Firmato digitalmente  
da: FABRIZIO RUSSO  
Data: 04/11/2024  
20:11:28

